



Автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования
«Воронежский экономико-правовой институт»
(АНОО ВО «ВЭПИ»)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом АНОО ВО «ВЭПИ»
от 20.04.2018 № 50
Ректор С.Л. Иголкин



ПОЛОЖЕНИЕ

О правах и свободах,
обучающихся и работников
в АНОО ВО «ВЭПИ» и филиалах

1. Общие положения

1.1. Положение о правах и свободах обучающихся и работников в АНОО ВО «ВЭПИ» и филиалах (далее - Институт) разработаны и приняты в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Института и иными локальными нормативными актами, регулирующими отношения участников образовательного процесса с учетом мнения студенческого совета Института.

1.2. Положение описывает принципы правового регулирования статуса обучающихся и работников, их права и меры социальной поддержки в ходе образовательного процесса в Институте и филиалах.

2. Основные понятия и определения

2.1. Обучающийся - физическое лицо, осваивающее образовательную программу.

2.2. Обучающийся с ограниченными возможностями здоровья - физическое лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтвержденные психолого-медико-педагогической комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий.

2.3. Работник - сотрудник, педагогический работник, научный работник Института, осуществляющий свою деятельность в рамках должностных инструкций и заключенного трудового договора по ведению и обеспечению образовательного процесса.

3. Основные права обучающихся

3.1. Выбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, формы получения образования и формы обучения после получения основного общего образования или после достижения восемнадцати лет.

3.2. Предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции.

3.3. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами Института.

3.4. Участие в формировании содержания своего профессионального образования при условии соблюдения федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и высшего образования в порядке, установленном локальными нормативными актами.

3.5. Выбор факультативных и элективных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого Институтом (после получения основного общего образования).

3.6. Освоение наряду с учебными дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе любых других учебных дисциплин (модулей), преподаваемых в Институте в установленном порядке, а также преподаваемых в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

3.7. Зачет Институтом, в установленном им порядке результатов освоения обучающимися учебных дисциплин (модулей), практик, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

3.8. Отсрочка от призыва на военную службу, предоставляемая в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».

3.9. Уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья.

3.10. Свобода совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений.

3.11. Каникулы - плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей в соответствии с законодательством об образовании и календарным учебным графиком.

3.12. Академический отпуск в порядке и по основаниям, которые установлены законодательством в сфере образования, а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральным законодательством.

3.13. Перевод для получения образования по другой профессии, специальности и (или) направлению подготовки, по другой форме обучения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об образовании.

3.14. Перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном федеральным законодательством.

3.15. Восстановление для получения образования в Институте в порядке, установленном законодательством об образовании.

3.16. Участие в управлении Институтом в порядке, установленном Уставом.

3.17. Ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Институте.

3.18. Обжаловать акты Института в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3.19. Бесплатно пользоваться библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой Института.

3.20. Пользоваться в порядке, установленном локальными нормативными актами, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта Института.

3.21. Развивать свои творческие способности и интересы, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях.

3.22. Публиковать свои работы в изданиях Института на бесплатной основе.

3.23. Поощряться за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности.

3.24. Совмещать получение образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана.

3.25. Получать информацию от Института о положении в сфере занятости населения Российской Федерации по осваиваемой профессии, направлению подготовки.

3.26. Посещать по своему выбору мероприятия, которые проводятся в Институте, и не предусмотренные учебным планом.

3.27. Создание студенческих отрядов, представляющих собой общественные объединения обучающихся, целью деятельности которых является организация временной занятости таких обучающихся, изъявивших желание в свободное от учебы время работать в различных отраслях экономики, а также создание кружков, клубов и участие в их деятельности.

3.28. Участие в иных общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также на создание общественных объединений обучающихся в установленном федеральным законом порядке.

3.29. Получение в установленном порядке социальной поддержки и стимулирования в формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Института.

3.30. Иные академические права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами Института.

4. Гарантии защиты от принудительного труда

4.1. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

4.2. Запрещается принудительный труд и дискриминации в сфере труда. Принудительный труд - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе:

4.2.1. В целях поддержания трудовой дисциплины;

4.2.2. В качестве меры ответственности за участие в забастовке;

4.2.3. В качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития;

4.2.4. В качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;

4.2.5. В качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.

4.3. К принудительному труду также относится работа, которую работник вынужден выполнять под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в то время как в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами он имеет право отказаться от ее выполнения, в том числе в связи с:

4.3.1. Нарушением установленных сроков выплаты заработной платы или выплатой ее не в полном размере;

4.3.2. Возникновением непосредственной угрозы для жизни и здоровья работника вследствие нарушения требований охраны труда, в частности не обеспечения его средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

4.4. Принудительный труд не включает в себя:

4.4.1. Работу, выполнение которой обусловлено законодательством о воинской обязанности и военной службе или заменяющей ее альтернативной гражданской службе;

4.4.2. Работу, выполнение которой обусловлено введением чрезвычайного или военного положения в порядке, установленном федеральными конституционными законами;

4.4.3. Работу, выполняемую в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части;

4.4.4. Работу, выполняемую вследствие вступившего в законную силу приговора суда под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законодательства при исполнении судебных приговоров.

5. Права и свободы работников

5.1. Работники Института имеют право:

5.1.1. На заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

5.1.2. На предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

5.1.3. На рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

5.1.4. На своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

5.1.5. На отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

5.1.6. На полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

5.1.7. На подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном федеральным законодательством;

5.1.8. На объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

5.1.9. На участие в управлении Институтом в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

5.1.10. На ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

- 5.1.11. На защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- 5.1.12. На разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 5.1.13. На возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 5.1.14. На обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- 5.1.15. Участвовать в обсуждении и решении вопросов, касающихся деятельности Института;
- 5.1.16. Избирать и быть избранным в органы управления Института;
- 5.1.17. Пользоваться бесплатно услугами библиотек, информационных фондов, учебных и научных подразделений, а также услугами социально-бытовых и других структурных подразделений Института в соответствии с Уставом Института и (или) коллективным договором;
- 5.1.18. Получать организационное и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;
- 5.1.19. Обжаловать приказы и распоряжения администрации Института в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 5.2. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:
- 5.2.1. Свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
- 5.2.2. Свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- 5.2.3. Право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- 5.2.4. Право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- 5.2.5. Право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- 5.2.6. Право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

5.2.7. Право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Института, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности;

5.2.8. Право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Института в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Уставом Института;

5.2.9. Право на участие в управлении Института, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом;

5.2.10. Право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Института, в том числе через органы управления и общественные организации, в порядке, установленном Уставом;

5.2.11. Право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

5.2.12. Право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

5.2.13. Право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5.3. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

5.3.1. Право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

5.3.2. Право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

5.3.3. Право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

5.3.4. Право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

5.3.5. Иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами Российской Федерации.

5.4. Научные работники наряду с правами, предусмотренными законодательством о науке и государственной научно-технической политике, имеют право:

5.4.1. Входить в состав коллегиальных органов управления Института в соответствии с порядком, установленным Уставом Института;

5.4.2. Участвовать в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Института;

5.4.3. Выбирать методы и средства проведения научных исследований, отвечающие мерам безопасности, наиболее полно соответствующие особенностям научных исследований и обеспечивающие их высокое качество;

5.4.4. Бесплатно пользоваться образовательными, методическими и научными услугами Института в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами Института.

5.5. Научные работники Института наряду с обязанностями, предусмотренными законодательством о науке и государственной научно-технической политике, обязаны:

5.5.1. Формировать у обучающихся профессиональные качества по избранной профессии, специальности или направлению подготовки;

5.5.2. Развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.


Начальник юридического отдела



И.В. Шемякина

Проректор по финансовым
и правовым вопросам

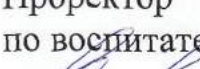
Представитель трудового коллектива
АНОО ВО «ВЭПИ»



О.И. Гаврикова
«20» 02 2017 г.


Н.В. Нестерова
«20» 02 2017 г.


Проректор
по воспитательной работе

Председатель студенческого
совета Института протокол


И.В. Смольянинова
«20» 02 2017 г.

№ 03 от «12» 01 2017 г.

Н.Н. Юрова

Начальник отдела кадров


Н.А. Авдеева
«20» 02 2017 г.