

РЕЦЕНЗИЯ

на статью: Барыло И.В. «Особенности применения целевого подхода к развитию персонала в банковской сфере»

Статья И.В. Барыло посвящена исследованию особенностей применения целевого подхода к развитию персонала в банковской сфере. Автором выявлена сущность понятия «развитие персонала» как с точки зрения традиционного, так и современного подходов, в том числе определены факторы, указывающие на необходимость развития персонала и даны рекомендации по его улучшению в банковской сфере на основе применения информационных технологий.

Актуальность данной статьи не вызывает сомнения, поскольку успешная работа любой организации, главным образом, определяется уровнем развития ее персонала.

Автором проведена серьезная работа по выявлению составляющих понятия «развитие персонала» с точки зрения традиционного и современного подходов. Особое внимание уделено целевому подходу, выделены его особенности. Указано, что формирование целевого развития персонала в банковской сфере должно строиться на учете трех факторов. Определены специфические черты, присущие управлению сотрудниками банков.

Научная статья Барыло И.В. «Особенности применения целевого подхода к развитию персонала в банковской сфере» соответствует всем требованиям, предъявляемым к работам подобного рода. Она может быть рекомендована к публикации в электронном научном журнале «Синергия».

кандидат экономических наук,
доцент кафедры философии, экономики
и социально-гуманитарных дисциплин
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный
педагогический университет»



Бутова

Л.М. Бутова

